

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Запорожский Александр Юрьевич
Должность: Директор
Дата подписания: 31.08.2021 08:40:26
Уникальный программный ключ:
23a796eca5935c5928180a0186cab9a9d90f6d5



**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Морской государственный университет им. адм. Г.И. Невельского»**

Особенности приема на целевое обучение

Правила целевого приема и обучения изменились в 2019 году. Министерство науки и высшего образования приняло Федеральный закон № 337, который вступил в силу 1 января 2019 года. Последние коррективы на сегодняшний день внесло постановление Правительства РФ №302 от 21 марта 2019 года.

Целевое обучение предусматривает подготовку кадров по востребованным работодателем специальностям и направлениям подготовки на основе договора между работодателем и обучающимся в образовательной организации. При этом работодатель получает возможность подготовить кадры за счет средств государственного бюджета, выбрать лучших кандидатов, понять уровень компетенций и потенциал будущего работника еще на стадии обучения, получить специалистов с нужным набором знаний и навыков, обеспечить гарантированное привлечение кадров.

Целевой набор - это программа в вузах и колледжах (то есть, как высшего, так и среднего профессионального образования), при которой студент обучается за счет работодателя, который заинтересован в специалисте этого профиля.

Университет проводит прием на целевое обучение в пределах целевой квоты по специальностям, направлениям подготовки, входящим в перечень, определяемый Правительством Российской Федерации.

При подаче заявления о приеме на целевое обучение поступающий представляет копию договора о целевом обучении, заверенную заказчиком целевого обучения, или незаверенную копию указанного договора с предъявлением его оригинала.

Для студента подписание договора на целевое обучение обеспечивает гарантированное трудоустройство, место для прохождения практики, возможность совмещать обучение и работу, получать меры социальной

поддержки от работодателя и доступ к материалам для подготовки практических курсовых и дипломных работ.

Абитуриент, который поступает по целевому направлению, участвует в конкурсе только с теми, кто так же, как и он заранее заключил договор о приеме на целевое обучение.

При подаче документов в вуз абитуриент, заключивший договор с заказчиком, должен предъявить его вместе с остальным комплектом документов. Если подача заявления проходит онлайн, копия договора заверяется печатью и подписью представителя организации, с которой он был заключен. При лично подаче документов примут и простую копию документа, если будет предъявлен оригинал.

Прием на целевое обучение позволяет абитуриентам поступить на бюджетные места.

После завершения обучения студент-целевик обеспечивается рабочим местом на предприятии, которое направило его в вуз, как минимум на три года. Для поступления в рамках целевой квоты обучения будущим студентам следует заключить договор с предприятием, абитуриент должен сделать это самостоятельно, в том случае если он не достиг совершеннолетия, дополнительно потребуется письменное согласие от родителей или законных представителей.

Если же абитуриент не смог поступить на целевое место договор между ним и заказчиком расторгается. Стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств.

Кроме целевого приема существует механизм целевого обучения. Это возможность заключения договора уже во время обучения в университете. Главное отличие от студентов, поступивших в рамках целевой квоты, является то, что заказчиком целевого обучения могут выступать любое юридические лица и индивидуальные предприниматели.

Правительством РФ разработан вид типового договора. В нем могут быть указаны университет, направление или специальность, форма обучения, субъект РФ (по которым правительство установило квоту) и права и обязанности сторон. Также могут быть прописаны стимулирования для студента: место прохождения практики, оплата дополнительных услуг, не входящих в обязательное обучение, или же обеспечения жильем. Заказчик (работодатель) может прописать в договоре любой обязательный критерий, который гражданин (студент) должен будет реализовать. К примеру, освоение определённых дисциплин не менее, чем на оценку «хорошо».

Несоблюдение условий договора грозит штрафными санкциями. Если заказчик не исполнит свою обязанность трудоустроить выпускника, он должен будет выплатить гражданину штраф – в размере трех среднемесячных заработных плат по региону. Кроме того, предприятие обязано будет уплатить штраф и вузу, который окончил целевик в размере расходов федерального бюджета на обучение. При условии, что студент прервет свое обучение без уважительных причин, он также должен будет возместить материальный ущерб предприятию за срок своего обучения.